

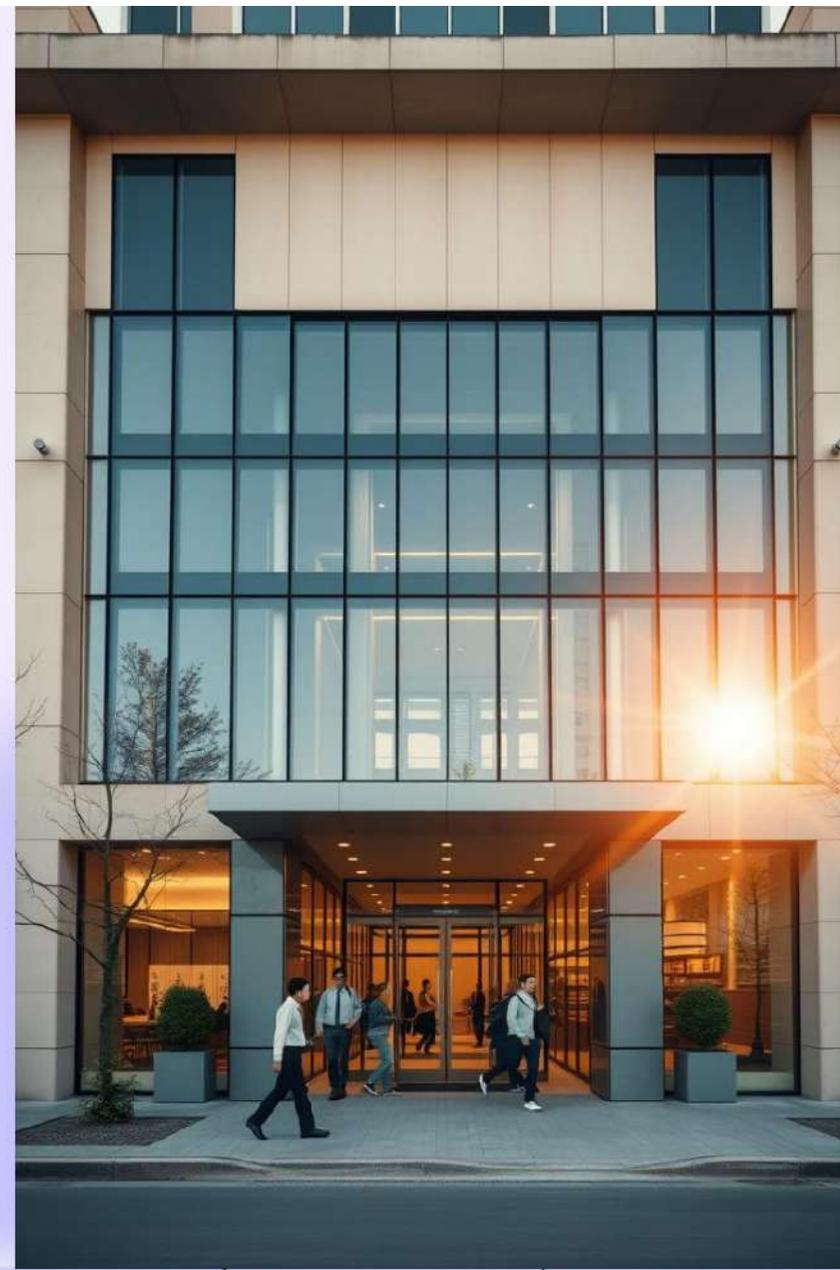
Modernización Laboral: Nuevas Disposiciones en Argentina

La Ley de Bases y Puntos de Partida para la Libertad de los Argentinos introduce cambios significativos en la legislación laboral. Estas modificaciones buscan actualizar las relaciones laborales y los procesos de registro.



by **Mario Martinez**

Last edited 1 day ago





Denuncia de Falta de Registración Laboral

1

Presentación de Denuncia

El trabajador puede denunciar la falta de registración ante la autoridad de aplicación.

2

Medios de Denuncia

Se habilitan medios electrónicos para facilitar el proceso de denuncia.

3

Constancia de Denuncia

El sistema debe emitir una constancia que acredite la presentación de la denuncia.

Sentencia Judicial y Registración Laboral

1

Sentencia Firme

La autoridad judicial determina la existencia de una relación laboral no registrada.

2

Notificación

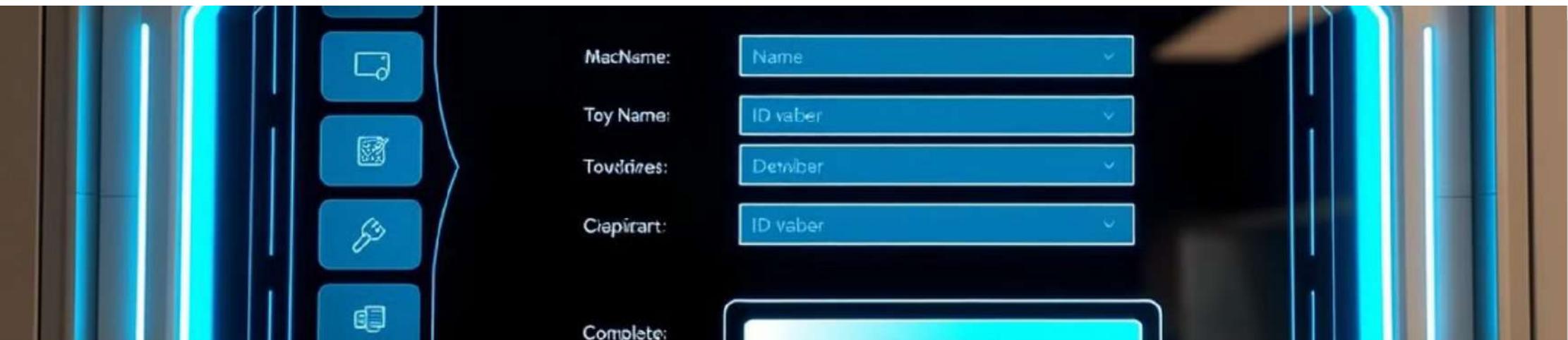
Se informa a la entidad recaudadora de la seguridad social dentro de 10 días hábiles.

3

Determinación de Deuda

Se establecen las circunstancias para determinar la deuda existente y reconocer años de servicio.





Registración del Contrato de Trabajo

1 Inscripción en AFIP

La relación laboral se considera registrada al inscribir al trabajador en los sistemas de AFIP.

2 Cumplimiento Legal

Esta registración satisface las exigencias del libro especial del artículo 52 de la LCT.

3 Personas Intervinientes

Incluye a empleadores y terceras empresas usuarias que reciban la prestación laboral.

Responsabilidad Solidaria en Intermediación Laboral

Empleador Directo

Los trabajadores son empleados de quien registre la relación laboral, independientemente de la intermediación.

Empresa Usuaría

Es responsable solidaria por obligaciones laborales y de seguridad social durante la prestación efectiva.

Retención de Pagos

Los trabajadores pueden solicitar retención de pagos a la empresa principal por deudas laborales.



Período de Prueba Extendido

Tipo de Empresa	Duración del Período de Prueba
General	6 meses
6 a 100 trabajadores	Hasta 8 meses
Hasta 5 trabajadores	Hasta 1 año



Protección de la Maternidad



Licencia por Maternidad

90 días de licencia, con flexibilidad en su distribución antes y después del parto.



Estabilidad Laboral

Garantía de conservación del empleo durante el embarazo y la licencia por maternidad.



Asignaciones Económicas

Percepción de una suma igual a la retribución durante el período de licencia legal.